

RAS 2024

Relatório Anual de Sustentabilidade

GPL

INCORPORADORA

SOBRE O RELATÓRIO GRI

(GRI 102-45 102-46 102-50 102-51 102-52 102-53 102-54)

Na nossa empresa, o Relatório Anual de Sustentabilidade é mais do que uma formalidade; ele reflete nosso compromisso contínuo com a transparência, a responsabilidade e o desenvolvimento sustentável. Este documento não só comunica as práticas e resultados da empresa, mas também serve como uma ferramenta essencial para monitorar, avaliar e melhorar nossas ações, alinhando nossa atuação com as expectativas de nossos stakeholders e as necessidades de um mundo cada vez mais consciente de seu impacto ambiental e social.

Desde a concepção de nossos projetos, a sustentabilidade está no centro de nossa estratégia. Buscamos integrar práticas sustentáveis em todas as etapas, desde o planejamento até a execução. Isso envolve a adoção de tecnologias inovadoras, o uso eficiente dos recursos naturais e a busca constante por soluções que minimizem impactos ambientais e promovam o bem-estar das comunidades ao nosso redor.

Nosso compromisso com a sustentabilidade vai além da execução de projetos; ele se reflete também no desenvolvimento interno da empresa. Estamos sempre investindo em ações que garantam a melhoria contínua dos nossos processos, visando não apenas a eficiência operacional, mas também a responsabilidade social e ambiental. O envolvimento dos nossos stakeholders é crucial nesse processo. Buscamos manter um diálogo constante com nossos colaboradores, fornecedores, clientes e a comunidade, promovendo uma cultura de colaboração e co-responsabilidade no alcance de nossas metas sustentáveis.

A base de nossas práticas está em informações internas consistentes, que são alimentadas por normas ambientais, padrões de segurança no trabalho e nosso sistema de gestão da qualidade. Adotamos processos rigorosos que garantem a conformidade com as legislações vigentes, a segurança dos nossos colaboradores e a qualidade dos nossos produtos e serviços. A transparência dessas informações, apresentada no Relatório de Sustentabilidade, reforça nossa integridade e o compromisso com a melhoria contínua.

Este relatório não é apenas uma forma de prestação de contas, mas uma ferramenta estratégica que nos permite avaliar nossos progressos e identificar áreas de aprimoramento. Ele é a demonstração clara de que, para nós, a sustentabilidade não é um objetivo distante, mas uma prática diária que orienta todas as nossas decisões e ações.

Para esclarecimentos de dúvidas, sugestões e comentários sobre o Relatório anual de sustentabilidade 2024, acesse o site www.gplincorporadora.com.br, e conheça nossos canais de comunicação.



PALAVRA DOS DIRETORES

(GRI 102-14, 102-15)

No cenário atual, onde os desafios ambientais e sociais são cada vez mais urgentes, a atuação responsável e estratégica das empresas é fundamental para a construção de um futuro mais sustentável. Como diretores desta organização, acreditamos que a sustentabilidade deve estar no centro de nossas ações e decisões, não apenas como uma exigência do mercado, mas como um compromisso genuíno com o bem-estar das gerações presentes e futuras.

Nosso trabalho é guiado pela vontade de melhorar constantemente. Acreditamos que o progresso não se mede apenas por resultados financeiros, mas também pelo impacto positivo que geramos em nossas comunidades e no meio ambiente. Em cada projeto, em cada empreendimento, buscamos adotar práticas que não só respeitem, mas que contribuam ativamente para a preservação dos recursos naturais e para o desenvolvimento social das cidades onde atuamos.

Temos a responsabilidade de criar e apoiar empreendimentos que sejam não apenas viáveis economicamente, mas que também promovam soluções inovadoras e sustentáveis, que ajudem a melhorar a qualidade de vida de todos. A sustentabilidade é um compromisso que vai além das ações imediatas; ela está inserida em nossa visão de longo prazo, que visa o crescimento equilibrado e o desenvolvimento contínuo de nossas operações com foco na preservação ambiental, eficiência energética e integração com a comunidade.

Estamos constantemente investindo em novas tecnologias, processos e práticas que permitam reduzir os impactos negativos e promover um legado mais sustentável para a sociedade. O futuro é construído hoje, e nosso compromisso é o de seguir sendo agentes ativos na transformação de nossas cidades, tornando-as mais resilientes, ecológicas e conectadas com as necessidades da população.

Seguimos firmes em nossa jornada, com a convicção de que a verdadeira inovação está em melhorar constantemente, sem nunca perder de vista a nossa responsabilidade com o planeta e com as pessoas.

DIRETORIA EXECUTIVA



GUILHERME PINHEIRO
DIRETOR DE PRODUTO



RICARDO REIS
DIRETOR ADM / FINANCEIRO



DANIEL FRANCO
DIRETOR TÉCNICO

COMPROMISSO

(GRI 102-14, 102-15)

Na GPL, enxergamos a sustentabilidade de forma ampla, considerando não apenas o meio ambiente, mas também o impacto econômico e social das nossas ações.

Acreditamos que o equilíbrio entre esses pilares é essencial para a construção de um futuro sólido e responsável. No dia a dia, buscamos incorporar a sustentabilidade em nossas práticas e comunicação, refletindo a importância de um crescimento alinhado com a evolução da sociedade e do mercado.

Nosso objetivo é contribuir para um ambiente cada vez mais consciente e engajado, fortalecendo a nossa marca de forma responsável e sustentável.

Monique Soares – Gerente de Marketing



COMPROMISSO

(GRI 102-14, 102-15)

A sustentabilidade na gestão de canteiros de obras é essencial para minimizar os impactos ambientais, sociais e econômicos gerados durante a construção. Ao adotar práticas sustentáveis, é possível melhorar a eficiência na utilização de materiais.

Isso não apenas contribui para a preservação do meio ambiente, mas também resulta em economias de custo a longo prazo, ao otimizar o uso de materiais e reduzir o consumo de energia.

Além disso, a implementação de soluções sustentáveis no canteiro de obras promove a saúde e o bem-estar dos trabalhadores, ao garantir um ambiente de trabalho mais seguro e saudável, com a redução de poluição e resíduos.

Em um cenário global cada vez mais atento à responsabilidade ambiental, a sustentabilidade na construção civil se tornou não apenas uma exigência legal, mas também uma vantagem estratégica para as empresas.

Wesley Ricarte – Coordenador de obras



COMPROMISSO

(GRI 102-14, 102-15)

Integrar a sustentabilidade no processo de construção reflete em benefícios sociais, ao promover condições de trabalho mais seguras e saudáveis, e econômicos, ao garantir que os investimentos em eficiência e responsabilidade ambiental resultem em maior competitividade e reputação no mercado.

Com isso, empresas que contemplam a sustentabilidade na gestão de obras não só atendem às exigências legais, mas também fortalecem seu compromisso com o futuro, oferecendo soluções mais conscientes e inovadoras para o setor.

Washington Eugênio – Coordenador de obras



COMPROMISSO

(GRI 102-14, 102-15)

O Departamento de Planejamento e Controle de Obras desempenha um papel crucial na incorporação de conceitos de sustentabilidade nos estágios do processo de construção, com a conciliação e busca de soluções criativas e eficientes, principalmente durante a seleção e orçamentação de materiais sustentáveis, otimização do uso de recursos e minimização de resíduos no canteiro de obras, contribuindo para transformação de projetos em realidade.

Pedro Henrique Reis – Coordenador de Planejamento



QUEM SOMOS

COMPROMISSO COM A SATISFAÇÃO DOS NOSSOS CLIENTES

Porque essencial é viver melhor!

Com raízes genuinamente goianas, a GPL Incorporadora atua há 34 anos em nossa cidade, consolidando uma história de solidez e compromisso. Mantemos como prioridade o alto padrão construtivo e a excelência no conceito de nossos empreendimentos. Investimos continuamente na capacitação de nossos colaboradores para que possam oferecer uma experiência diferenciada aos nossos clientes, pois acreditamos que nosso propósito vai além de construir imóveis: queremos realizar sonhos e transformar vidas.

VALORES E CRENÇAS (GRI 102-11 102-16 102-17)

A GPL mantém um compromisso contínuo com a excelência na qualidade de seus produtos, conduzindo seus empreendimentos com uma gestão eficiente, transparente e orientada para resultados em todas as etapas, da concepção à entrega. Nosso foco é fortalecer relações de confiança com parceiros, clientes e colaboradores, pautadas pela ética e pelo respeito mútuo. Reconhecemos que nossos colaboradores são a base do nosso sucesso. Por isso, investimos constantemente na criação de ambientes de trabalho seguros, saudáveis e motivadores, incentivando a melhoria contínua das práticas internas e valorizando o desenvolvimento pessoal e profissional de cada membro da nossa equipe.

MISSÃO

Nossa missão é desenvolver e entregar produtos que causem um impacto significativamente positivo na qualidade de vida de nossos clientes, impulsionando a transformação humana e urbana na cidade.

VISÃO

Crescer com sustentabilidade, empreendendo nos vários segmentos do mercado imobiliário, sendo reconhecida pela excelência, inovação e transformação positiva do cenário urbano.

QUEM SOMOS

VALORES (GRI 102-11 102-16 102-17)

Princípios que norteiam as ações da empresa:

Tradição: A tradição está arraigada no DNA da empresa, refletindo-se nas pessoas que trabalham nela, na motivação dos líderes e em sua visão ao longo prazo. É um compromisso com a continuidade das práticas e valores que moldaram a empresa ao longo do tempo.

Integridade: A integridade é alicerce ético da organização. Ela se reflete na aderência a altos padrões éticos e na transparência nas operações, garantindo que todas as ações da empresa sejam guiadas pela honestidade, responsabilidade e justiça.

Inovação e Soluções: A inovação e a busca pelas melhores soluções são valores essenciais. A empresa se compromete a abordar cada desafio com criatividade e cuidado, visando sempre a melhor escolha para seus empreendimentos.

Foco no Cliente e na Cidade: O cliente e a comunidade local estão no centro das decisões da empresa. Desde a escolha do terreno até a entrega dos projetos, a empresa prioriza o melhor para o cliente e a cidade em que atua. Isso inclui a atenção aos detalhes, aos acabamentos e ao relacionamento com o cliente, mesmo após a entrega.

Sustentabilidade: A sustentabilidade, para a empresa, abrange uma visão ampla, que inclui não apenas a preocupação com o meio ambiente, mas também a geração de empregos, moradia e sustentabilidade econômica. A empresa se esforça para contribuir positivamente para sociedade em todos esses aspectos, promovendo um impacto positivo e duradouro.

FATORES CRÍTICOS DE SUCESSO

(GRI 102-11 102-16 102-17)

- Estrutura Comercial e Marketing;
- Deficiência de Processos em Áreas de Estruturação;
- Macroeconomia;
- Formação, Qualificação e Capacitação de Lideranças

RECONHECIMENTOS

CERTIFICAÇÕES

NBR ISO 9001 : 2015

*Sistema de Gestão da Qualidade.
Escopo de certificação 2021: Execução
de obras de edificação.*



SIAC PBQP-H

*Programa Brasileiro da qualidade da
produtividade do Habitat.
Escopo da certificação 2021: Execução
de obras de edificação – nível A.*



GOVERNANÇA CORPORATIVA

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA (GRI 102-18 102-19 102-23)

COMPROMISSO COM A DIVERSIDADE, A ÉTICA E A SUSTENTABILIDADE

Nossa atuação é sustentada por uma estrutura robusta de governança corporativa, desenhada para garantir o bem-estar dos nossos clientes, colaboradores e das comunidades onde estamos presentes. Priorizamos o respeito mútuo e a colaboração em todas as esferas, fortalecendo vínculos que promovem ambientes de trabalho inclusivos e produtivos.

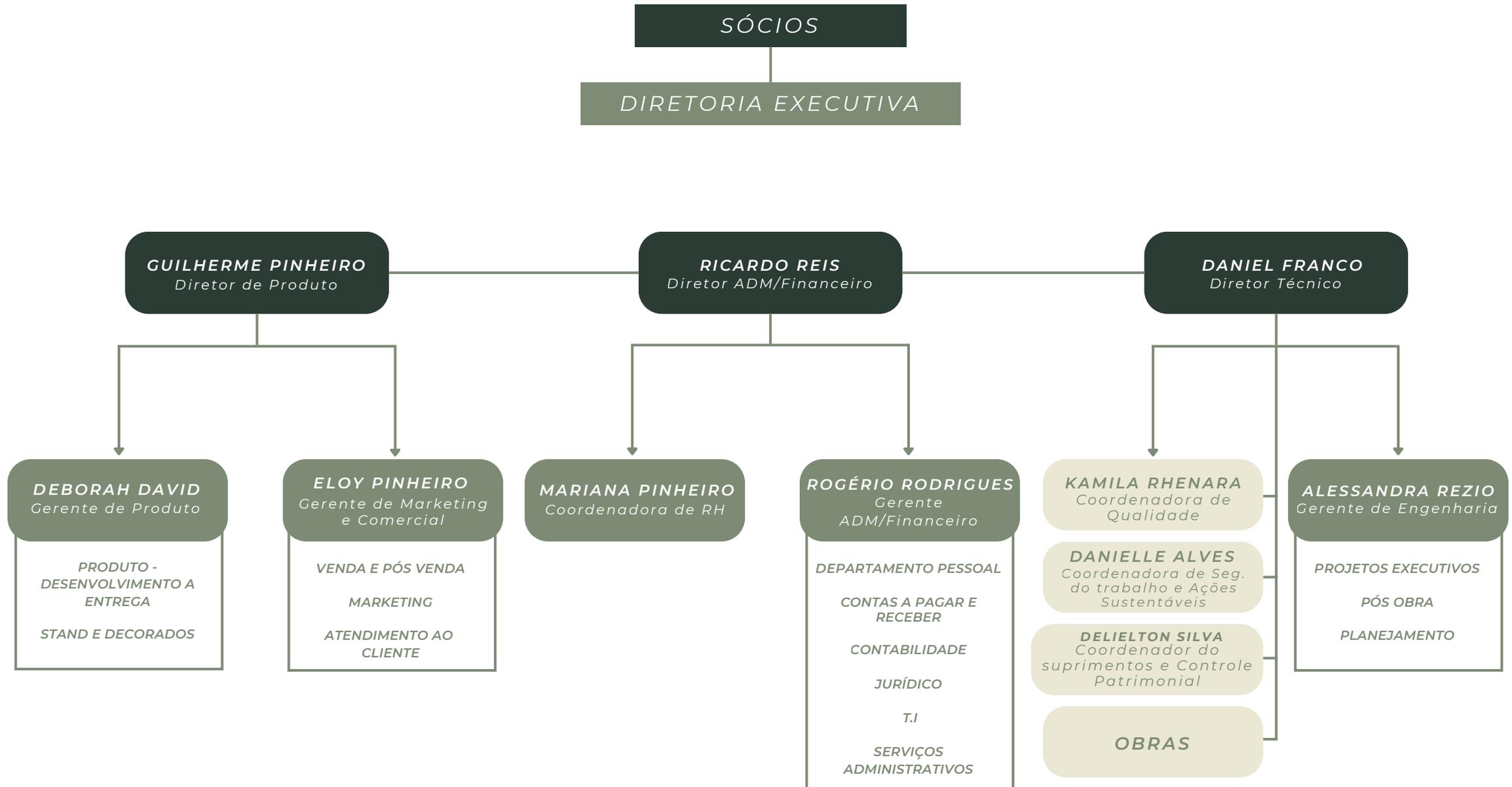
Colocamos nossos clientes no centro de nossas ações, buscando, além da entrega de projetos de alta qualidade, proporcionar experiências que agreguem valor e reforcem relações de confiança. Mantemos uma comunicação clara e transparente, pilares que sustentam a solidez e a credibilidade da nossa marca.

Apostamos no desenvolvimento contínuo de nossos talentos, cientes de que equipes motivadas e capacitadas são essenciais para concretizar nossa visão de futuro. Da mesma forma, valorizamos nossos parceiros de negócios, certos de que o sucesso é fruto da construção conjunta baseada em confiança e objetivos compartilhados.

Guiados pela ética e pela responsabilidade, atuamos com o firme propósito de preservar a integridade de nossa imagem institucional e de contribuir para o progresso sustentável da sociedade e do setor da construção civil. Assim, seguimos construindo, todos os dias, um legado de transformação, inovação e compromisso com um futuro melhor.

Assim, reafirmamos nosso compromisso inabalável com a promoção da igualdade de gênero, incentivando a presença feminina em cargos estratégicos e espaços de decisão. Reconhecemos que a diversidade é um pilar fundamental para a inovação, a excelência e o sucesso organizacional.

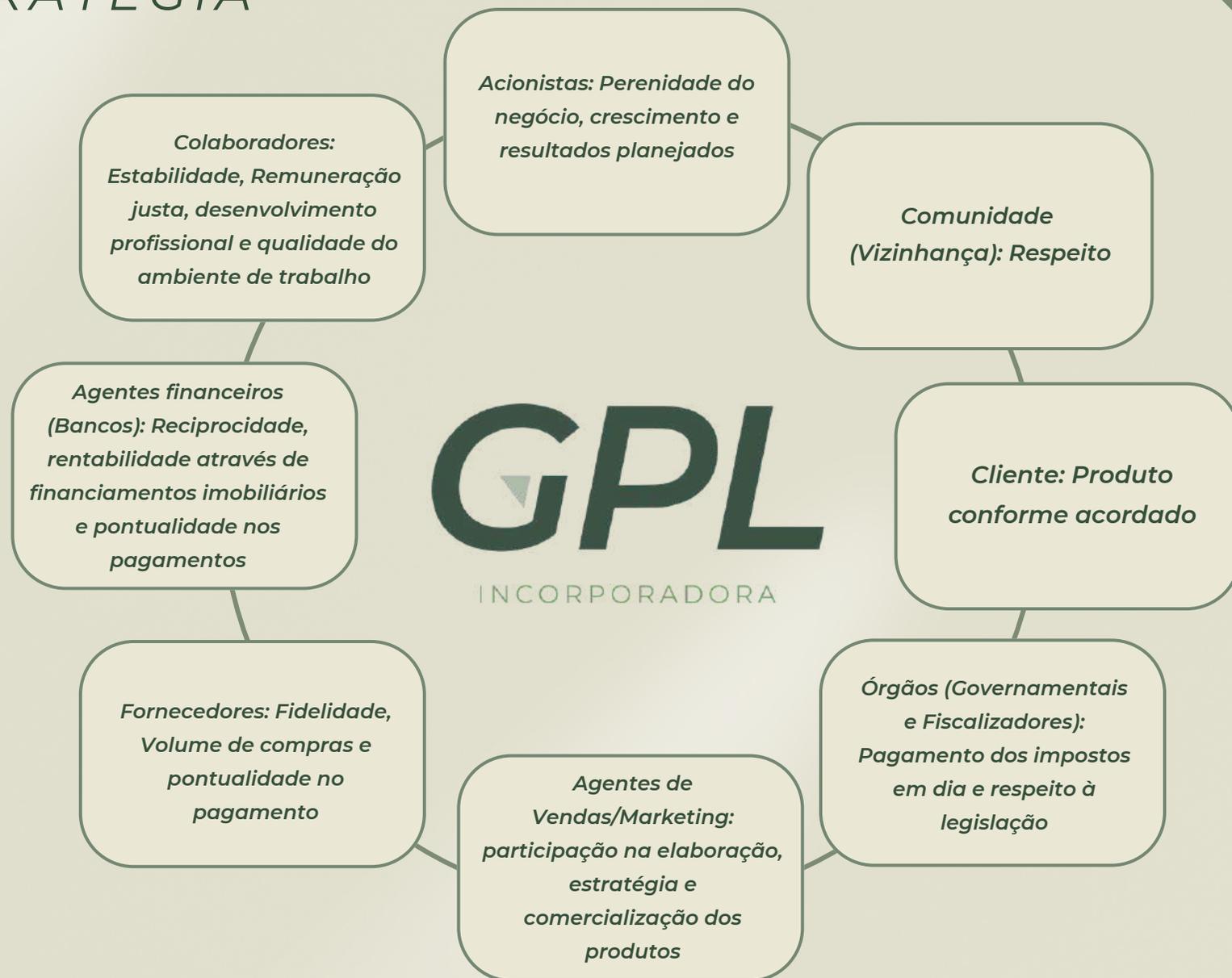
ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



COMPROMISSO E ESTRATÉGIA

(GRI 102-15 102-40 102-42 102-43 102-44)

Fortalecer uma relação positiva com nossos stakeholders reafirma nosso compromisso com a integridade, a transparência e a conformidade com os parâmetros gerais e de sustentabilidade que norteiam todas as nossas transações e contratações.



COMPROMISSO E ESTRATÉGIA

(GRI 102-15 102-40 102-42 102-43 102-44)

Na GPL, reafirmamos nosso compromisso com o desenvolvimento contínuo de estratégias empresariais sustentáveis, sempre focados em fortalecer nossa capacidade de gerar valor para nossos stakeholders e assegurar a excelência de nossos produtos e serviços. Estabelecemos objetivos estratégicos claros que nos permitem antecipar desafios, identificar oportunidades de melhoria e alinhar nossas ações aos princípios de eficiência e inovação.

Utilizamos ferramentas de análise, como a matriz SWOT (forças, oportunidades, fraquezas e ameaças), para entender de forma crítica o ambiente interno e externo da organização, mitigando riscos e potencializando nossas vantagens competitivas. Nosso foco é supervisionar de maneira integrada todos os processos e áreas da empresa, promovendo uma cultura de melhoria contínua, responsabilidade corporativa e crescimento sustentável.

Acreditamos que a gestão proativa, o monitoramento constante e a busca pela excelência em cada detalhe são fundamentais para garantir resultados sólidos e relações duradouras com todos os públicos com os quais nos relacionamos.

COMPROMISSO COM A QUALIDADE

Há 20 anos, a GPL implementou o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ), reafirmando nosso compromisso com os clientes de oferecer empreendimentos de qualidade, segurança e sustentabilidade.

Nosso SGQ se baseia em pilares fundamentais:

1 Pontualidade na entrega

2 Ações Sustentáveis

3 Fornecedores de serviços e materiais qualificados

4 Eficiência nos processos

5 Melhoria Contínua

Nosso SGQ padroniza e auxilia na gestão administrativa, garantindo o cumprimento dos prazos contratuais, controle de produtividade, gestão de resíduos e redução de retrabalhos. Todos os fornecedores, sejam de serviços ou materiais, passam por um processo de qualificação detalhado, seguindo procedimentos específicos de coleta e análise de dados.

Anualmente, são realizadas duas auditorias de qualidade, interna e externa, com base nos critérios das normas ISO 9001:2015 e PBQP-H 2021. Essas auditorias identificam não conformidades e oportunidades de melhoria, garantindo que nossos clientes recebam produtos com alto padrão de qualidade.

Além das auditorias externas, nossos departamentos internos, como Qualidade, segurança do trabalho, Departamento Pessoal, Sustentabilidade, Projetos, Personalização e Suprimentos, realizam checklists mensais, com metas estabelecidas para cada processo, em conformidade com as normas ISO 9001:2015 e PBQP-H 2021, além de procedimentos internos.

COMPROMISSO COM A QUALIDADE

GPL CELEBRA 20 ANOS DE CERTIFICAÇÃO DE QUALIDADE

Num cenário de forte competitividade e demandas de mercado cada vez mais criteriosas, a busca pelos selos ou certificações de qualidade, como a famosa ISO 9001, está entre as alternativas mais usadas para que as organizações tenham uma efetiva melhora na eficiência de seus processos de gestão e produção.

Segundo o Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (Inmetro), em 2023 foram emitidos 5.277 certificados deste tipo por meio do Sistema Brasileiro de Avaliação da Conformidade (SBAC). Em comparação ao ano anterior, com 4.330 certificações, o aumento é de quase 22%.

Atualmente, são mais de 27 mil empresas no Brasil certificadas pela ISO 9001, segundo dados da própria Organização Internacional de Normalização ou ISO, com sede em Genebra, na Suíça.



COMPROMISSO COM A QUALIDADE

GPL CELEBRA 20 ANOS DE CERTIFICAÇÃO DE QUALIDADE

Com + de 30 anos de mercado, a GPL Incorporadora, em Goiânia, está entre essas 27 mil companhias chanceladas pela norma de qualidade internacional. No mês de junho de 2024 a empresa celebrou os 20 anos de conquista do selo em um evento com os colaboradores no espaço Arena GPL. Segundo a coordenadora de qualidade da incorporadora, Kamila Rhenara, obter a renovação da certificação ISO 9001 significa, na prática, a garantia de qualidade dos produtos e serviços prestados pela empresa. “Muito mais do que um motivo de orgulho, obter esse selo representa propriedade, segurança e confiabilidade no nosso serviço. A norma nos estabelece, por exemplo, critérios de eficiência que vão desde a compra de materiais certificados, como tintas, revestimentos cerâmicos, até a contratação de prestadores de serviço, com a indicação de mão de obra terceirizada qualificada”.

Com a certificação ISO 9001, a empresa eleva não só a satisfação do cliente final, mas também o compromisso em todo o seu processo de desenvolvimento. “A renovação da certificação veio para selar o nosso compromisso com qualidade na entrega dos nossos produtos e serviços, bem como melhorar a eficiência operacional e também a satisfação dos nossos clientes e parceiros”.

Selo internacional

Considerado o selo internacional de qualidade mais utilizado mundialmente, a ISO 9001 corresponde a uma norma que orienta sobre a implantação de um sistema de gestão de alta performance, apontando os requisitos necessários para elevar o grau de eficiência em todos os processos. Atualmente, a certificação está em sua versão de 2015, tanto a implementação como a manutenção bem-sucedida da certificação ISO 9001 depende de alguns passos, como a análise das brechas no controle de qualidade, implementação de mudanças necessárias e auditoria interna e externa. “É um acompanhamento contínuo. Então, além do básico, como ter um CNPJ ativo, a empresa deve cumprir a legislação do negócio, seguir os passos da implementação de acordo com as instruções, realizar uma auditoria interna e contar com o serviço de um organismo certificador”.

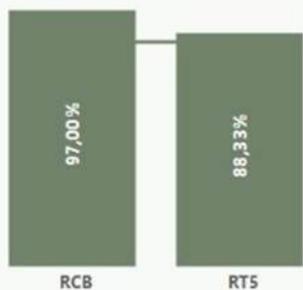
Mais certificação

Além do selo ISO 9001, a empresa renovou também a sua certificação PBQP-H. A norma do Governo Federal, cuja certificação visa promover a modernização e a melhoria contínua na qualidade das habitações do país, é voltada para o setor da construção civil e obras públicas. “Através dessas duas certificações, nós definimos quais os seus processos, o nosso modo de fazer baseado na lei e passamos a ter que cumprir isso. É um compromisso que temos desde os nossos colaboradores, até o cliente final”.

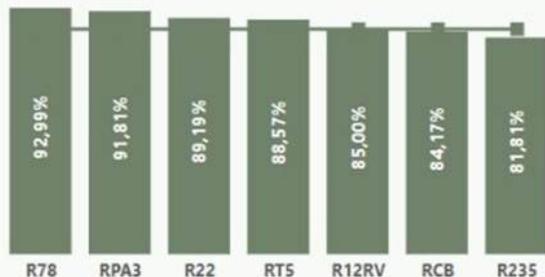
COMPROMISSO COM A QUALIDADE

MÉDIA ANUAL DA EMPRESA NOS CHECKLISTS 2024:

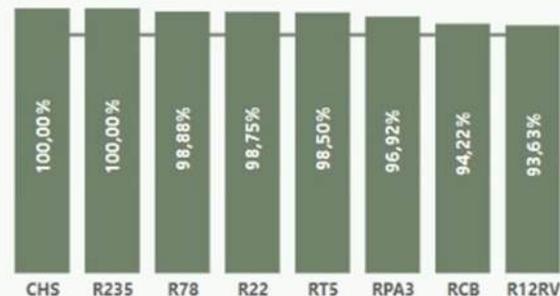
Média de Personalização



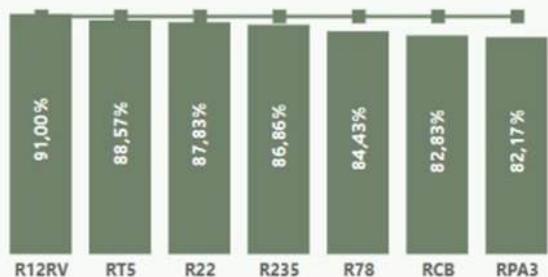
Média de Projetos



Média de Dpto Pessoal



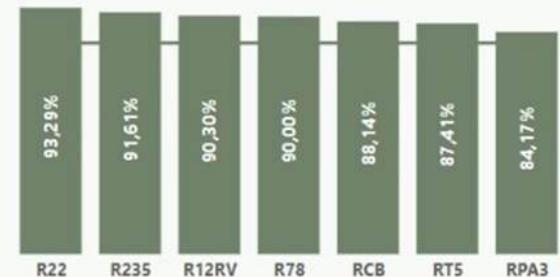
Média de Segurança



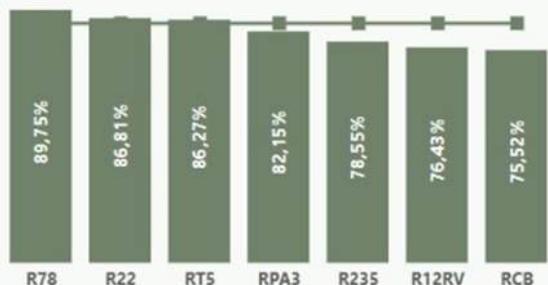
Média de Sustentabilidade



Média de Suprimentos



Média de SGQ



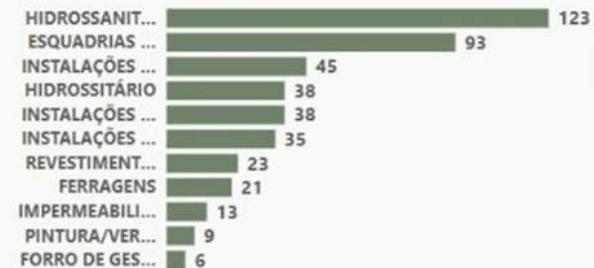
Chamados por Causa Raiz

DPTO ● ASSISTÊNCIA TÉCNICA



Chamados por Sistema Construtivo

DPTO ● ASSISTÊNCIA TÉCNICA



COMPROMISSO COM A QUALIDADE

Na GPL, qualidade não é apenas um processo — é uma escolha que fazemos todos os dias para construir de forma mais consciente, eficiente e sustentável.

Nosso Sistema de Gestão da Qualidade, certificado há mais de 20 anos pelas normas ISO 9001 e PBQP-H, é um pilar que sustenta essa jornada. Ele guia nossas decisões, organiza nossos canteiros e inspira nossas equipes a fazer sempre melhor, com menos desperdício, mais segurança e respeito ao meio ambiente .

Ver esse compromisso refletido em cada obra, em cada rotina, nos mostra que sustentabilidade começa com atitude. E quando qualidade e propósito caminham juntos, o impacto vai muito além da construção civil: ele se torna um legado.

É assim que a GPL transforma responsabilidade em valor — para nossos colaboradores, parceiros, investidores e para a sociedade como um todo.

Kamila Rhenara – Coordenadora de Qualidade



COMPROMISSO COM A QUALIDADE

Na GPL, nossa preocupação vai além da entrega de empreendimentos de qualidade. Estamos comprometidos com a satisfação dos nossos clientes durante todo o processo, incluindo a fase pós-entrega. Sabemos que o relacionamento com o cliente não termina no momento da entrega do imóvel, e por isso oferecemos todo o suporte necessário, garantindo que quaisquer dúvidas ou necessidades sejam atendidas de maneira ágil e eficiente.

Nosso compromisso é assegurar que nossos clientes vivam com tranquilidade em seus novos empreendimentos, sabendo que têm uma equipe dedicada a ajudá-los. A GPL se orgulha de manter um atendimento contínuo, com uma comunicação aberta e transparente, para garantir a total satisfação e confiança em nossos serviços, mesmo após a conclusão do projeto.

DESEMPENHO AMBIENTAL

(GRI 103-2 103-3 307-1)

O **Programa GPL+** tem a missão de impulsionar práticas sustentáveis em todos os setores da GPL — e hoje, mais do que nunca, seu impacto é fundamental dentro da empresa. Entre 2024, ganhamos ainda mais força, ampliando o alcance, definindo diretrizes sólidas para os canteiros de obras, padronizando e promovendo uma gestão mais abrangente em toda a organização.

Essas diretrizes vêm sendo aplicadas com responsabilidade e consistência, transformando nossos ambientes de trabalho em ambientes mais agradáveis e acolhedores. Cada obra se torna uma oportunidade de repensar processos, buscar soluções conscientes e fortalecer nosso compromisso com o desenvolvimento social e ambiental.

A **responsabilidade socioambiental** já não é apenas um valor — ela é parte de nossa essência. Está presente em cada decisão, nos projetos, consolidando uma cultura organizacional que valoriza o futuro das pessoas e do meio em que vivemos.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Já o **Projeto Capacita+**, agora assumindo o nome de **Projeto Construindo Carreiras**, oferece capacitação técnica e de segurança aos colaboradores. Em 2024, foi realizada uma turma de **Instalações hidráulicas** aos quais os colaboradores interessados participaram de aulas teóricas e práticas no canteiro de obras do empreendimento **Arte Square**.

Os engenheiros **Davi Santana** e **Laressa Teixeira** ministraram as aulas, enquanto os técnicos de segurança **Cosme da Conceição** e **Kelves Medea** abordaram temas relacionados à segurança no trabalho. Tratando-se de qualidade, a coordenadora da qualidade **Kamila Rhenara** explicou o sistema de gestão da qualidade e sua importância, já a psicóloga **Sabrina Miranda**, coordenadora de Recursos Humanos, proporcionou um momento de reflexão sobre o bem-estar dos trabalhadores.

Esses projetos refletem o compromisso da empresa com o desenvolvimento profissional, a segurança e a saúde de seus colaboradores.



PROJETO CONSTRUINDO CARREIRAS

EU CONSTRUO MEU FUTURO

**CURSO DE INSTALAÇÕES
HIDRÁULICAS**


Arte Square
(R. 70 - Jardim Goiás)


27/04/2024 (sábado)


8h às 11h

CAPACITA+
Su construo meu futuro.

GPL
INCORPORADORA

RESPONSABILIDADE SOCIAL



*O **Projeto Construindo Carreiras** tem sido uma iniciativa essencial dentro da nossa empresa, focada em capacitar e desenvolver mão de obra qualificada diretamente no canteiro de obras.*

Este projeto visa oferecer aos colaboradores a oportunidade de aprender novas habilidades e avançar em suas carreiras, criando um ambiente de crescimento profissional dentro da própria empresa.

É uma grande satisfação fazer parte de um projeto que incentiva o aprendizado contínuo e oferece oportunidades para aqueles que desejam trilhar novos caminhos profissionais.

*O **Construindo Carreiras** fortalece a nossa missão de investir no potencial dos colaboradores, contribuindo para o desenvolvimento de uma equipe mais preparada e engajada, alinhada com as necessidades e desafios do setor da construção civil.*



RESPONSABILIDADE SOCIAL

PROJETO CONSTRUINDO CARREIRAS



RESPONSABILIDADE SOCIAL

WORKSHOP TÉCNICO: RESPONSABILIDADES E OBRIGATORIEDADES NO USO DE GRUAS E ELEVADORES CREMALHEIRA

A equipe de Segurança do Trabalho da GPL Incorporadora realizou um importante workshop voltado às administrações de obras, envolvendo as áreas de Coordenação de Obras, Engenharia, Segurança do Trabalho, Qualidade e Diretoria.

O evento teve como foco reforçar as responsabilidades e obrigações legais e técnicas no uso de guas e elevadores de cremalheira, equipamentos fundamentais para a eficiência e segurança dos canteiros de obras.



SAVE
the
DATE

22/11 13:30 as 17:30

**WORKSHOP
SOBRE GRUAS E
CREMALHEIRAS**

**RESPONSABILIDADES E OBRIGATORIEDADES
SOBRE O USO DESSES EQUIPAMENTOS**

GPL
INCORPORADORA

RESPONSABILIDADE SOCIAL

O workshop contou com a participação dos engenheiros mecânicos **Luan Luzini**, que abordou aspectos técnicos e operacionais das guas, e **Jorge Salem**, que apresentou os requisitos e cuidados necessários no uso de elevadores cremalheira.

A iniciativa reforça o compromisso da GPL com a capacitação contínua das equipes e com a segurança como valor inegociável em todas as etapas do processo construtivo.



RESPONSABILIDADE SOCIAL

No ambiente dinâmico e desafiador das obras, é fundamental que os colaboradores recebam atenção e suporte para garantir seu bem-estar emocional e psicológico. **Sabrina Miranda**, psicóloga e coordenadora de RH na GPL, dedica um tempo especial para ouvir e orientar os profissionais da obra, promovendo um espaço de acolhimento e apoio.

Seu trabalho vai além das questões administrativas, focando no desenvolvimento pessoal e no fortalecimento da saúde mental da equipe, contribuindo para um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo.

Ao se preocupar com o lado humano dos colaboradores, Sabrina reforça a importância de cuidar do bem-estar integral para que todos possam alcançar seu potencial máximo nas atividades diárias.

A graphic titled 'programação RH NA OBRA' with a megaphone icon. It lists six events in a vertical list, each in a dark rounded rectangle with the event name, and a light rounded rectangle below with the date and time. The background is a dark green with a geometric pattern.

Evento	Data e Horário
PARQUE AMÉRICA	06/08 DAS 14:00 AS 17:00
NATURIA	08/08 DAS 9:00 AS 12:00
BLISS ENJOY LIFE	13/08 DAS 14:00 AS 17:00
ARTES SQUARE	22/08 DAS 14:00 AS 17:00
ALMA HOME SENSE	20/08 DAS 14:00 as 17:00
HELLO VIVER UNIVERSITARIO	27/08 DAS 9:00 as 12:00

RESÍDUOS SÓLIDOS

Realizamos sistematicamente um monitoramento ambiental completo, garantindo a gestão adequada dos resíduos, sua segregação correta e a destinação final apropriada. Em nossos canteiros de obras, cultivamos ativamente a consciência ambiental, promovendo o uso racional dos materiais, evitando descartes desnecessários e buscando constantemente a redução da geração de resíduos.

Cada obra conta com áreas específicas destinadas à separação e ao armazenamento de resíduos, que são recolhidos exclusivamente por parceiros licenciados e devidamente cadastrados para o encaminhamento correto. Além disso, investimos continuamente na capacitação dos nossos colaboradores, fortalecendo o compromisso com a Sustentabilidade Ambiental, que prioriza o consumo consciente e a diminuição sistemática dos resíduos gerados.

RESÍDUOS GERADOS: TOTAL (M³)

2023	2024
5661,30	6968,19

RESÍDUOS DESTINADOS AO ATERRO: TOTAL (M³)

2023	2024
2380,00	6616,66

DE OLHO NA CONFORMIDADE!

A nossa empresa mantém um compromisso contínuo com a conformidade legal e a responsabilidade ambiental, especialmente no que se refere à gestão de resíduos sólidos. Trabalhamos de forma rigorosa para garantir que todos os processos estejam alinhados às exigências das legislações vigentes, como a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010).

Adotamos práticas que asseguram a correta segregação, armazenamento, transporte e destinação final dos resíduos, sempre com o apoio de parceiros devidamente licenciados. Nossos procedimentos internos são revisados e atualizados periodicamente para atender às normativas, evitando impactos ambientais e fortalecendo nossa atuação sustentável.

Acreditamos que o cumprimento das leis não é apenas uma obrigação, mas uma demonstração de respeito à sociedade e ao meio ambiente. Por isso, investimos em treinamentos, campanhas de conscientização e melhorias contínuas para que toda a equipe esteja engajada na gestão eficiente e responsável dos resíduos.

ENERGIA (GRI 302-1 302-3 302-4 302-5)

Com o objetivo de reduzir e tornar o uso de energia mais eficiente, realizamos o acompanhamento mensal do consumo de eletricidade em todas as obras, utilizando um indicador específico. Esse controle nos possibilita identificar eventuais excessos e implementar ações corretivas, visando continuamente a diminuição do consumo energético a cada mês.

CONSUMO DE ENERGIA: TOTAL (KWH)

2023	2024
97505	84818,88

Na obra Arte Square, firmamos uma parceria com a empresa BC ENERGIA, que fornece energia limpa para a concessionária, como forma de compensar o consumo energético gerado durante as atividades do projeto. A BC ENERGIA direciona seus esforços para a geração de energia sustentável, desenvolvendo e implementando projetos que promovem a produção e a distribuição de energia renovável.

ENERGIA (GRI 302-1 302-3 302-4 302-5)

SELO BC DE EMPRESA SUSTENTÁVEL

A GPL mantém, em parceria com a BC Energia, um contrato de fornecimento de energia renovável para os canteiros de obras. Essa colaboração tem contribuído significativamente para as práticas sustentáveis da empresa, que, pelo segundo ano consecutivo, foi reconhecida como empresa sustentável, recebendo um selo de certificação em 2024.

Durante um evento promovido pela BC Energia, a coordenadora de segurança do trabalho e ações sustentáveis, Danielle Alves, juntamente com a técnica de segurança Jaqueline Fernandes, representaram a GPL e receberam o selo BC de Empresa Sustentável.



ÁGUA (GRI 302-1 302-3 302-4 302-5)

Seguimos continuamente aprimorando a gestão do uso da água em nossos canteiros de obras, reforçando a conscientização para o consumo responsável. Entre as ações implementadas, destacam-se a instalação de torneiras equipadas com dispositivos antivazamento, a utilização de bacias sanitárias com caixas acopladas para minimizar desperdícios, a adoção de práticas sustentáveis na limpeza de calçadas e tapumes, além da instalação de placas educativas em locais estratégicos.

Acreditamos que essas medidas, ainda que simples, são fundamentais para promover a mudança de comportamento e fortalecer a cultura da preservação e do uso consciente da água.

CONSUMO DE ÁGUA: TOTAL (M³)

2023	2024
4653,57	6991

GESTÃO DE PESSOAS

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS (GRI 102-35 102-36 102-37 406-1)

Trabalhamos de forma contínua para garantir que nossos funcionários recebam uma compensação justa, transparente e competitiva, sempre alinhada com os padrões da indústria da construção civil e do mercado de trabalho. As remunerações são estruturadas conforme as diretrizes do sindicato da construção civil, considerando a experiência profissional, a complexidade e a responsabilidade de cada função, e promovendo a igualdade de oportunidades, sem qualquer tipo de discriminação de gênero, raça, idade, orientação sexual ou deficiência.

Para os nossos funcionários contratados diretamente, oferecemos um pacote de benefícios pensado para promover a segurança, o bem-estar e a qualidade de vida, incluindo:

- **Seguro de vida** para proteção dos colaboradores e suas famílias;
- **Assistência médica** de qualidade por meio de parceria com o Seconci, garantindo acesso a serviços de saúde, odontologia e programas de promoção da saúde;
- **Vale-transporte** para facilitar o deslocamento diário;
- **Refeições no local de trabalho**, fornecendo alimentação saudável e balanceada;

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS (GRI 102-35 102-36 102-37 406-1)

- **Capacitações e treinamentos contínuos**, visando o crescimento profissional e a segurança no trabalho;
- **Campanhas internas de reconhecimento** para valorizar a dedicação e a excelência dos nossos times.

Para os colaboradores terceirizados, além de exigirmos de nossos parceiros o estrito cumprimento de todas as leis e regulamentações vigentes, realizamos auditorias periódicas para assegurar que os direitos desses trabalhadores sejam plenamente respeitados, promovendo condições de trabalho dignas, seguras e justas.

Acreditamos que investir em nossos colaboradores é essencial para construir um ambiente de trabalho saudável, produtivo e sustentável.

GESTÃO DE PESSOAS

Acreditamos que o verdadeiro diferencial de uma empresa está em sua capacidade de cuidar e valorizar as pessoas que a constroem diariamente. A gestão de pessoas, para nós, é mais do que uma prática administrativa: é um compromisso genuíno com o desenvolvimento humano e organizacional.

Valorizamos nossos colaboradores como protagonistas do nosso crescimento, oferecendo não apenas remunerações competitivas, mas, acima de tudo, um ambiente de trabalho acolhedor, oportunidades de aprendizado contínuo e reconhecimento pelo esforço e pelas conquistas. Cultivar esse ambiente positivo transforma o local de trabalho em um espaço onde a motivação e a excelência florescem naturalmente.

Incentivamos o potencial individual e coletivo, promovendo iniciativas de reconhecimento, programas de capacitação e o fortalecimento de uma cultura baseada em inovação, respeito e colaboração. Ao investir nas pessoas, reforçamos a nossa visão de futuro: crescer de forma sustentável, impulsionados pela dedicação, criatividade e talento de cada integrante da nossa equipe.

GESTÃO DE PESSOAS

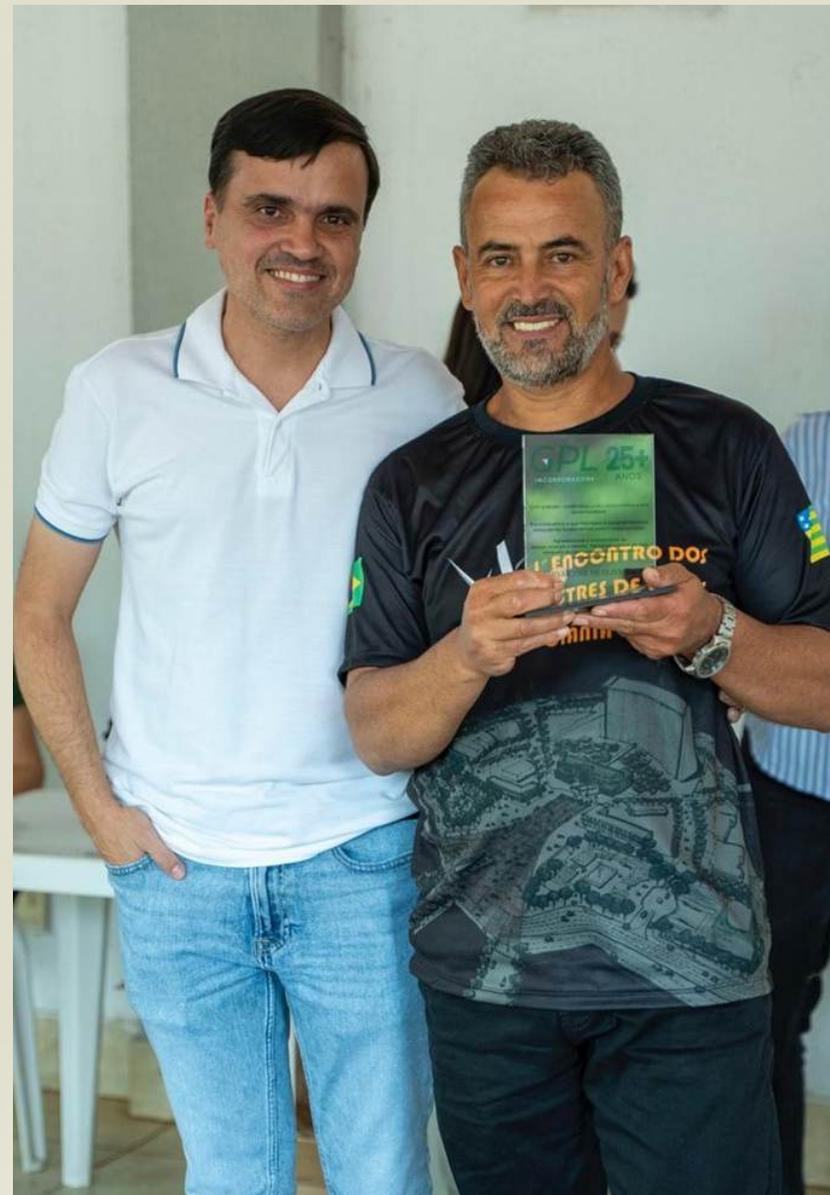
Durante a confraternização das obras 2024, a empresa GPL INCORPORADORA prestou uma emocionante homenagem a um de seus colaboradores mais antigos e respeitados: o Mestre de Obras **Edivar José de Oliveira**, que completou mais de **25 anos de dedicação** à organização.

Conhecido por sua competência técnica, liderança firme e espírito de equipe, Edivar construiu uma trajetória admirável ao longo de mais de duas décadas. Responsável por coordenar diversas obras de grande porte, ele sempre foi reconhecido pela atenção aos detalhes, pelo cuidado com a segurança no trabalho e pela formação de novas gerações de profissionais da construção civil.

"A história do Edivar se confunde com a história da nossa empresa. São 25 anos de conquistas, de desafios superados e de muito aprendizado mútuo. Somos profundamente gratos por tudo o que ele representa", declarou Daniel Franco diretor técnico da GPL INCORPORADORA presente no evento.

Emocionado, Edivar agradeceu à empresa e aos colegas pela homenagem. "Mais do que trabalho, aqui construí amigos e uma segunda família. Tenho muito orgulho de fazer parte dessa história", afirmou.

A homenagem a Edivar José de Oliveira reforça o compromisso da empresa em valorizar aqueles que, com dedicação e paixão, ajudam a construir não apenas grandes obras, mas também uma cultura de excelência e respeito.



GESTÃO DE PESSOAS

No cenário atual da construção civil, um dos maiores desafios enfrentados pelas empresas é a escassez de mão de obra qualificada.

Com a demanda crescente por obras e projetos, encontrar profissionais bem treinados e especializados tem se tornado uma tarefa cada vez mais difícil.

Nesse contexto, investir em cursos de qualificação para os funcionários da construção civil não é apenas uma estratégia de valorização de talentos, mas também uma necessidade para garantir a competitividade e o sucesso a longo prazo da empresa.

Formar e capacitar os colaboradores internos é uma forma eficiente de superar a falta de mão de obra qualificada.

Muitas vezes, os trabalhadores já possuem experiência prática no setor, mas carecem de conhecimentos técnicos específicos ou atualizados.

CURSO PROFISSIONALIZANTE NAS OBRAS –
SENAI – SINDUSCON - FIEG

Convite

A Câmara da Indústria da Construção (**CIC**), o **SINDUSCON** e o **SENAI Goiás**, em parceria com as construtoras **VEGA**, **GPL** e **GPE**, têm o prazer de convidá-lo(a) para a cerimônia de entrega dos certificados aos alunos concluintes dos cursos de Eletricista de Instalações Prediais, Instalador Hidráulico e Pedreiro de Alvenaria.

Os cursos foram especialmente ofertados para atender às demandas do Setor da Construção Civil.

 **Data:** 09/12 - 17h

 **Local:** Auditório do Sinduscon Goiás
Endereço: R. João de Abreu, nº 427 - St. Oeste, Goiânia - GO, 74120-110



REALIZAÇÃO



GESTÃO DE PESSOAS

Ao proporcionar cursos de qualificação, as empresas não só oferecem novas oportunidades para aqueles que já estão inseridos no mercado de trabalho, como também possibilitam o crescimento contínuo de suas equipes, permitindo que talentos que antes estavam limitados ao aprendizado empírico possam evoluir e agregar mais valor ao negócio.

Além disso, a valorização de quem já faz parte da empresa fortalece o vínculo entre empregador e empregado, criando um ambiente de trabalho mais motivado e comprometido. Funcionários que têm a oportunidade de se desenvolver e de se tornar mais capacitados tendem a ter um desempenho melhor e se tornam mais leais à organização. Esse investimento na formação profissional resulta em um ciclo virtuoso, onde a empresa consegue aumentar a qualidade de seus projetos, reduzir erros e retrabalhos e, conseqüentemente, melhorar sua rentabilidade e competitividade no mercado.

A dificuldade de mão de obra qualificada tem gerado a necessidade de muitas empresas na construção civil buscarem alternativas para suprir essa demanda. Uma dessas alternativas é aproveitar o potencial dos próprios funcionários, promovendo um crescimento interno que beneficia tanto o colaborador quanto a empresa. Oferecer cursos que vão desde a gestão de obras até as técnicas mais especializadas de construção, como alvenaria, carpintaria, hidráulica e elétrica, é uma forma de não apenas preencher lacunas no mercado, mas também de garantir que a empresa tenha um time completo e capacitado para enfrentar os desafios do setor.

GESTÃO DE PESSOAS

Portanto, ao investir em cursos e treinamentos, as empresas da construção civil não só enfrentam com mais confiança a falta de mão de obra qualificada, mas também criam um diferencial competitivo ao desenvolver e aproveitar o potencial de seus próprios colaboradores.

O crescimento e a valorização de quem já está dentro da organização são fundamentais para o fortalecimento do mercado de trabalho e para a realização de obras de alta qualidade e eficiência.

FORMATURA DO CURSO PROFISSIONALIZANTE
NAS OBRAS – SENAI – SINDUSCON - FIEG

 **PARABÉNS**
AOS NOSSOS FORMANDOS



PARABÉNS AOS FORMANDOS DOS CURSOS DE ELETRICISTA DE INSTALAÇÕES PREDIAIS, ALADADOR HIDRÁULICO E PEDREIRO DE ALVENARIA. VOCÊS AGORA DOMINAM PROFICIÊNCIAS PARA TRANSFORMAR PROJETOS EM REALIDADE. SUCESSO NESTA NOVA JORNADA.

GPL VIVER É
INCORPORADORA ESSENCIAL

Celebrar 35 anos de história é celebrar a força de cada conquista, a união de cada time e a paixão que nos move! Durante a confraternização 2024, brindamos ao passado que nos trouxe até aqui e ao futuro brilhante que juntos vamos construir. Orgulho de ser GPL! Confraternização GPL Sede 2024 – 35 anos (foto: acervo GPL)



É com paixão que construímos uma empresa vibrante e cheia de propósito. Valorizar e inspirar nosso time é o que nos move e nos enche de orgulho de ser GPL. Porque pra nós, Viver é essencial! **Confraternização das obras 2024. (foto: acervo GPL)**



ADMISSÕES

- *Admissões em 2024 - **365***
- *Quantidade de funcionários em 31/12/2024 - **439***
- *Quantidade de funcionários do sexo feminino - **67***
- *Quantidade de funcionários do sexo masculino - **372***
- *Quantidade de funcionários até 20 anos - **9***
- *Quantidade de funcionários de 21 a 40 anos - **188***
- *Quantidade de funcionários acima de 40 anos - **242***

Distribuição por categoria funcional - 2024

*Diretoria: **03***

*Gerência: **04***

*Coordenação: **12***

SAÚDE E SEGURANÇA (GRI 403-1 403-2 403-5 403-6 403-9 410-1)

COMPROMETIMENTO COM A SEGURANÇA DO TRABALHO: UM VALOR INEGOCIÁVEL NA GPL INCORPORADORA

Na GPL, a segurança do trabalho é um compromisso inabalável e uma prioridade em todas as nossas operações. Entendemos que proteger a vida e o bem-estar de nossos colaboradores vai muito além do cumprimento de normas — é um valor que guia cada uma de nossas ações.

Para fortalecer essa missão, contamos com uma equipe de profissionais capacitados, dedicados exclusivamente às atividades de segurança. Esses especialistas atuam de maneira firme e integrada, desenhando, implementando e monitorando práticas seguras tanto nos canteiros de obras quanto em todos os ambientes da empresa.

Nos canteiros, a equipe está presente no dia a dia, orientando, fiscalizando e promovendo treinamentos constantes para garantir que todos os trabalhadores compreendam a importância de atuar com responsabilidade e atenção aos procedimentos de segurança. Dentro da empresa, o time trabalha de forma estratégica, elaborando programas de prevenção de acidentes, campanhas de conscientização e melhorias contínuas nos processos.

Cada membro da nossa equipe de segurança é movido pela responsabilidade de construir ambientes de trabalho mais seguros, saudáveis e produtivos, refletindo o compromisso da GPL com a preservação da vida e a excelência operacional.

Na GPL, sabemos que segurança não é apenas um requisito: é um ato de respeito, cuidado e valorização de todos que fazem parte da nossa história.



SAÚDE E SEGURANÇA (GRI 403-1 403-2 403-5 403-6 403-9 410-1)

IMPORTÂNCIA DA SINALIZAÇÃO DE SEGURANÇA NAS OBRAS DA GPL

Na GPL, a sinalização de segurança é parte fundamental da nossa cultura de prevenção. As placas informativas e de advertência nos canteiros de obras orientam, alertam e conscientizam todos os colaboradores e visitantes sobre riscos e procedimentos seguros, contribuindo diretamente para a preservação da vida.

A padronização das placas em todas as nossas obras garante uma comunicação visual clara, rápida e eficiente, facilitando o entendimento e a adoção de comportamentos seguros. Cada sinal é pensado para ser facilmente reconhecido, reforçando a importância da atenção e do cuidado em cada etapa do trabalho.

Segurança começa com informação. Por isso, investir em sinalização padronizada é investir em um ambiente de trabalho mais seguro para todos!



SAÚDE E SEGURANÇA (GRI 403-1 403-2 403-5 403-6 403-9 410-1)

CAMPANHAS DE SEGURANÇA: INFORMAÇÃO QUE SALVA VIDAS

Acreditamos que segurança no trabalho se constrói todos os dias, e a informação é uma das nossas maiores ferramentas de proteção.

As campanhas orientativas de segurança têm um papel fundamental para reforçar comportamentos seguros, alertar sobre riscos e promover uma cultura de prevenção entre todos os colaboradores.

Por meio de treinamentos, diálogos diários, materiais educativos e ações de conscientização, levamos informações claras e práticas que ajudam a evitar acidentes e a preservar vidas.

Mais do que cumprir normas, nossas campanhas fortalecem o compromisso com o cuidado mútuo, mostrando que cada atitude segura faz a diferença para construirmos um ambiente de trabalho mais saudável e protegido.

A informação protege, a conscientização transforma. Segurança é responsabilidade de todos!



SAÚDE E SEGURANÇA (GRI 403-3 403-6)

GINÁSTICA LABORAL

Na rotina dos nossos canteiros de obras, a ginástica laboral é uma grande aliada da saúde e do bem-estar dos trabalhadores. Realizada semanalmente em parceria com o SESI, essa prática promove alongamentos, exercícios leves e momentos de descontração, preparando o corpo e a mente para a jornada de trabalho.

Entre os principais benefícios da ginástica laboral estão a prevenção de lesões, a melhoria da postura, a redução de dores musculares e o aumento da disposição e concentração. Além disso, esses momentos fortalecem o espírito de equipe e demonstram o cuidado que temos com a qualidade de vida de nossos colaboradores.

Cuidar de quem constrói o nosso futuro é um compromisso que a GPL leva a sério. Juntos, construímos obras mais seguras e um ambiente de trabalho mais saudável!



TREINAMENTOS E CAPACITAÇÕES (GRI 404-1)

Reconhecemos a importância vital do desenvolvimento e capacitação contínua dos indivíduos para o crescimento e prosperidade de uma empresa. Entendemos que investir na capacitação dos colaboradores é essencial para atender às exigências do trabalho em constante evolução.

Nossa abordagem estratégica busca direcionar a capacitação dos colaboradores, com o objetivo de fortalecer conhecimentos e aprimorar competências nos principais setores de atuação da empresa.

Acreditamos firmemente que o conhecimento é uma das chaves fundamentais para o sucesso empresarial, pois capacita os colaboradores a enfrentarem desafios com confiança e eficiência.

HORAS DE TREINAMENTO	2024
TOTAL DE HORAS DE TREINAMENTOS OFERECIDOS	APROX. 5 MIL
Nº TOTAL DE COLABORADORES	365
MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR COLABORADOR	13,69 HORAS

FAIT – FÓRUM DE APRENDIZADO, INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

O FAIT é um evento estratégico criado para promover o compartilhamento de lições aprendidas, inovações e temas relevantes que impulsionem a evolução contínua da nossa empresa.

Por meio desse fórum, buscamos fortalecer a cultura de aprendizado coletivo, estimular a criatividade e disseminar práticas que contribuam para o crescimento sustentável e para a excelência em nossos processos.



RELAÇÕES COM A VIZINHANÇA (GRI 404-1)

PROJETO VIZINHO AMIGO: CONSTRUINDO JUNTOS UM BOM CONVÍVIO

Sabemos que cada obra não afeta apenas o espaço físico onde acontece, mas também a rotina e o bem-estar de quem vive ao redor. Por isso, na GPL Incorporadora, valorizamos profundamente o relacionamento com a vizinhança e entendemos que estabelecer laços de respeito e diálogo é essencial desde o primeiro dia.

Durante o período de obras, adotamos práticas que minimizam impactos, ouvimos as necessidades da comunidade local e mantemos canais abertos para comunicação. Nosso objetivo é criar um ambiente de confiança mútua, onde os moradores se sintam respeitados e acolhidos.

Estar presente em uma nova cidade como Rio Verde é também uma oportunidade de aprender com quem já faz parte dela. Acreditamos que a construção de um empreendimento deve ir além do concreto — ela deve fortalecer vínculos humanos e contribuir positivamente para o entorno.

Cada relação que cultivamos com a vizinhança reforça nosso compromisso com a sustentabilidade social e nos lembra que construir bem é, acima de tudo, construir com empatia.

RELAÇÕES COM A VIZINHANÇA (GRI 404-1)

PROJETO VIZINHO AMIGO

EXPANSÃO COM PROPÓSITO: A CHEGADA DA GPL INCORPORADORA A RIO VERDE

Em 2024, a GPL Incorporadora deu um passo significativo em sua trajetória ao iniciar suas atividades na cidade de Rio Verde. Essa expansão representa mais do que crescimento geográfico: é a realização do nosso propósito de construir com responsabilidade, qualidade e respeito por onde passamos.

Sentimos imensa alegria em poder levar nossa essência para novos ambientes, contribuindo para o desenvolvimento urbano e social de Rio Verde. Cada novo projeto é uma oportunidade de reafirmar nossos valores e de nos conectar com a comunidade local de maneira genuína e respeitosa.

Temos plena consciência da responsabilidade que é fazer parte do cotidiano de uma nova cidade. Por isso, buscamos cultivar um relacionamento transparente e positivo com os moradores e vizinhos, ouvindo, respeitando e cuidando dos impactos gerados pelas nossas obras.

A chegada a Rio Verde marca um novo capítulo para a GPL, guiado pelo compromisso de crescer com sustentabilidade, promovendo não apenas edificações, mas também relações humanas sólidas e um legado de confiança.

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI, REPORTE 2024.

GRI 100 - Fundamentos Gerais			
Padrões GRI	Item	Página	ODS
Conteúdos Gerais			
Perfil Organizacional			
	102-1 Nome da organização	7, 9	
	102-2 Principais atividades, marcas, produtos e serviços	7, 9	
	102-3 Localização da sede da organização	7, 9	
	102-4 Localização das operações	7, 9	
	102-6 Mercados em que a organização atua		
	102-7 Porte da organização	7, 9	
	102-9 Cadeia de fornecedores da organização	7, 9	
	102-11 Abordagem ou princípio da precaução	11	
Estratégia			
	102-14 Declaração do Presidente	4	
	102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	4, 27, 29	
Ética e Integridade			
	102-16 Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	11, 13, 16, 18	
	102-17 Mecanismos de aconselhamento e manifestação de preocupação sobre comportamento ético	11, 13, 16, 18	
Governança			
	102-18 Estrutura de governança	24, 25	
	102-19 Delegação de autoridade	24, 25	
	102-23 Presidente do mais alto órgão de governança	24, 25	
	102-35 Políticas de remuneração	55	
	102-36 Processo para determinar remuneração	55	
	102-37 Envolvimento das partes interessadas na remuneração	55	
Engajamento de Partes Interessadas			
	102-40 Lista de partes interessadas	27, 29, 30	
	102-42 Identificação e seleção de partes interessadas	27, 29, 30	
	102-43 Abordagem para engajamento de partes interessadas	27, 29, 30	
	102-44 Principais temas e preocupações levantados durante o engajamento	27, 29, 30	
Práticas de Relato			
	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	1	
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites dos temas materiais	1	
	102-50 Período do relatório	1	
	102-51 Data do relatório anterior mais recente	1	
	102-52 Ciclo de emissão de relatórios	1	
	102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	1	
	102-54 Declaração de elaboração do relatório de conformidade com Padrões GRI	1	
	102-55 Sumário de conteúdo GRI		
Abordagem de Gestão			
GRI 103:	103-2 Forma de gestão e seus componentes	41, 47, 49	
Formas de Gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	41, 42, 45, 47, 49	

GRI 200 - Série Económica			
Padrões GRI	Item	Página	ODS
Desempenho Económico			
GRI 201: Desempenho Económico 2016	201-1 Valor económico direto gerado e distribuído	35	
GRI 300 - Série Ambiental			
Padrões GRI	Item	Página	ODS
Energia			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	51	
	302-3 Intensidade energética	51	
	302-4 Redução do consumo de energia	51	
	302-5 Reduções nas exigências energéticas de produtos e serviços	51	
Água			
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	52	
	303-5 Consumo de água	52	
Biodiversidade			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	45	
Efluentes e Resíduos			
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	306-2 Resíduos por tipo e método de descarte	47, 48, 49, 50	
Conformidade Ambiental			
GRI 307: Conformidade Ambiental 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	41, 42, 43, 44	
GRI 400 - Série Social			
Padrões GRI	Item	Página	ODS
Emprego			
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	57, 59	
Saúde e Segurança do Trabalho			
GRI 403: Saúde e Segurança no Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	59, 60	
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	59, 60	
	403-5 Formação do trabalhador em saúde e segurança no trabalho	59, 60	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	59, 60	
Treinamento e Educação			
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1 Número médio de horas de treinamento por ano, por empregado	62	
Diversidade e Igualdade de Oportunidades			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade dos grupos responsáveis pela governança e entre os colaboradores	57, 58	
Não Discriminação			
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	55	
Práticas de Segurança			
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança treinado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	59, 60	
Comunidades Locais			
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	63	

Elaborar o Relatório Anual de Sustentabilidade é investir tempo para traduzir de forma clara e precisa as ações e conquistas da GPL em relação ao meio ambiente, à sociedade e à governança corporativa.

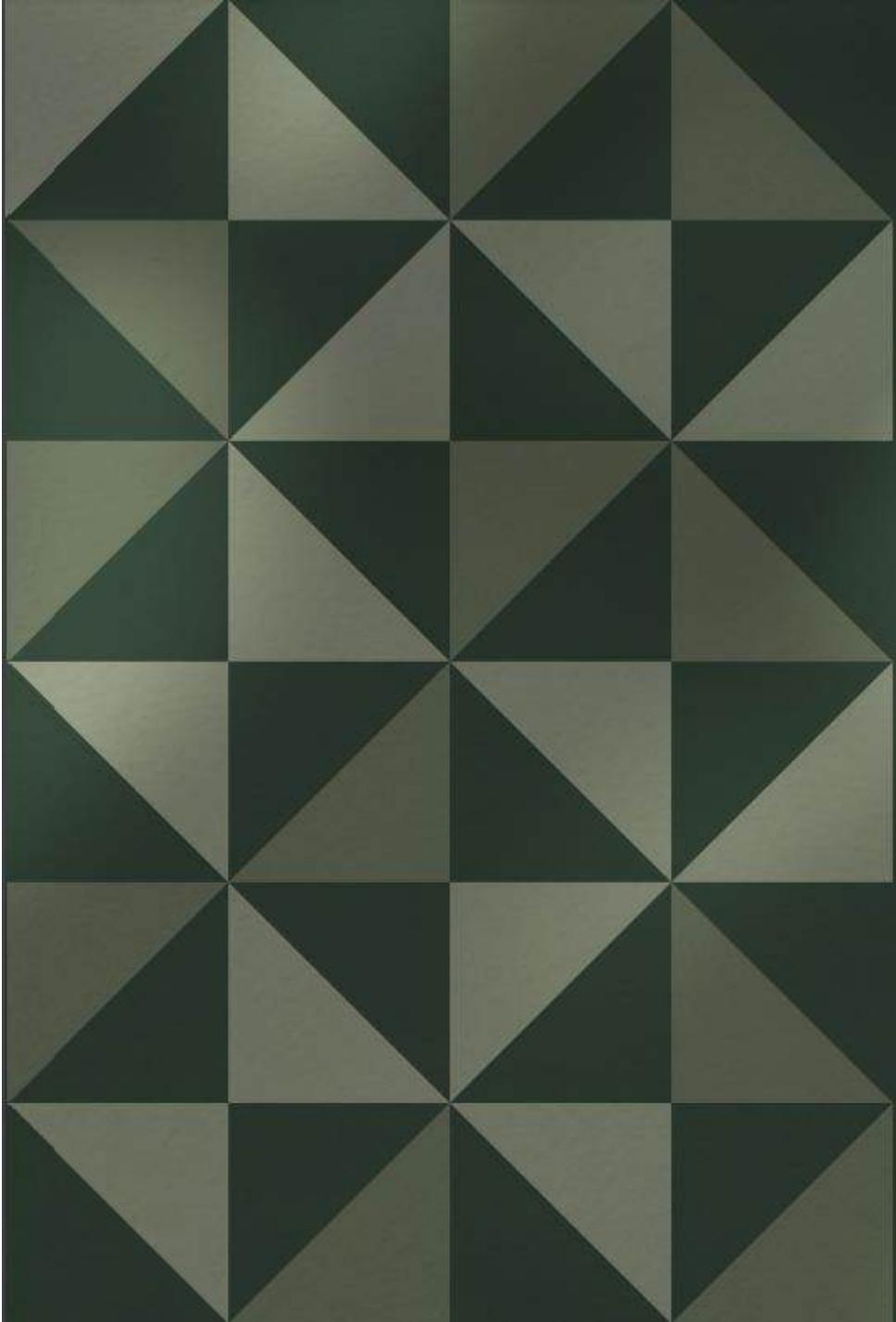
Este relatório não só reflete o compromisso da empresa com a sustentabilidade, mas também destaca o esforço conjunto de todos os envolvidos, que se sentiram motivados e satisfeitos ao verem o impacto positivo de suas ações ao longo do ano.

O processo de criação deste relatório é de extrema importância, pois fortalece a transparência e reforça a confiança de stakeholders.

A satisfação em concluí-lo vai além do simples cumprimento de uma obrigação; ela está na certeza de que estamos contribuindo para um futuro mais sustentável e alinhado com os valores de responsabilidade e ética que norteiam nossa atuação.

Danielle Alves – Coordenadora de segurança do trabalho e ações sustentáveis – GPL





GPL VIVER É
ESSENCIAL
INCORPORADORA

GPLINCORPORADORA.COM.BR